



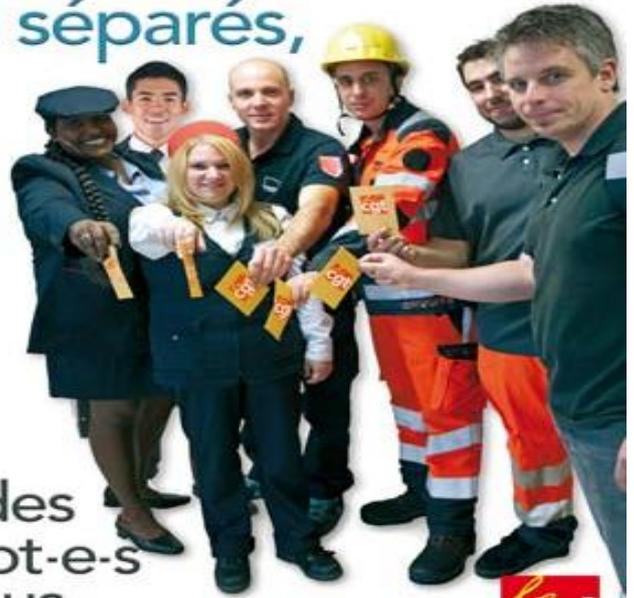
Traction à la DFCA

Secteur fédéral CGT Cheminots Nord-Pas de Calais

37 rue de Tournai - 59000 Lille
Tél. : 03 28 55 76 06 (221606) | Fax : 03 28 55 78 16 (221816)
Courriel : secteur-cgt-cheminots-lille-secretariat@orange.fr



Une mauvaise loi nous a séparés,



la voix des cheminot-e-s pour nous rassembler !



Le 19 novembre 2015, **JE VOTE CGT !**



La vision nationale de la CGT sur la Traction

L'exigence d'un Service Public de transport ferroviaire de voyageurs et de marchandises sûr, fiable et de qualité guide quotidiennement les militants tractionnaires de la CGT dans leur activité.

Cette exigence requiert des moyens humains et matériels adaptés, une formation initiale et continue de haut niveau, des lignes métiers fortes, le tout concourant à l'amélioration des conditions de vie et de travail des cheminots.

Le manque d'effectifs : une source de souffrance et de dérives sécuritaires à combattre

Les congés refusés, les journées compressées irréalisables sur le terrain et hors RH, les modifications incessantes de commande, une gestion des moyens gérant la misère, des CTT de plus en plus éloignés du terrain et un management agressif ont tous pour origine le **manque d'effectifs**.

En cinq ans 1271 ADC et 71 CTT en moins. La CGT revendique **l'embauche immédiate de 1500 conducteurs, 115 GM et 80 CTT** pour que les trains puissent circuler en respectant les règles élémentaires de sécurité, les conditions de travail et les organisations en place.



Pas de permis à points ni d'examen couperet triennal !

La CGT est la seule OS qui se soit emparée du sujet de l'aptitude conduite.

Nos multiples interventions à tous les niveaux et en particulier au niveau européen ont payé. Le suivi professionnel des ADC reste continu, sous la forme d'accompagnements par son CTTL, en lieu et place de l'examen triennal que certains tentaient d'imposer.

La CGT poursuit ses interventions pour faire supprimer l'examen psychologique décennal, véritable couperet pour les agents de conduite.

Le suivi continu des ADC, gage d'un haut niveau de sécurité, nécessite une relation de confiance entre conducteurs et cadres Traction, des moyens humains permettant des accompagnements plus fréquents, un retour systématique de toutes les annotations sur les BS, un retour d'expérience recentré sur les causes des dysfonctionnements et non sur de simples statistiques de signaux d'arrêt franchis qui culpabilisent l'ADC et occultent bien souvent les causes organisationnelles. Le haut niveau de qualification des ADC requiert enfin des formations adaptées aux besoins du terrain, et non pas des heures stériles assis devant un tableau.

La formation initiale doit être revue et recentrée autour des moniteurs, ces derniers devant être valorisés. En 2014, 1 stagiaire sur 2 a échoué en formation TB ! Des pôles formation en établissement doivent être créés pour éviter de gâcher les ressources dont nous disposons, pour redonner un lien social, humain et valorisant entre les stagiaires, les moniteurs, les formateurs d'entreprise et les CTT responsables de formation.

La Traction, une simple entreprise sous-traitante interne ?

Les cheminots sont quotidiennement confrontés à une désorganisation totale de la production. Chaque dirigeant peut faire n'importe quoi, n'importe comment en bafouant le RH0077, le Dictionnaire des filières et autres référentiels Traction qui sont les socles de l'exécution du Service Public.

Une direction de la Traction forte, ce sont des moyens adaptés aux besoins sécuritaires, c'est un déroulement de carrière équitable pour tous en matière de notation donc de rémunération. **La CGT** revendique l'intégration du domaine Traction dans l'EPIC de tête, seule situation permettant de garantir une unicité des procédures de sécurité au service des EPIC « Réseau » et « Mobilités » par un pouvoir de prescription unique en matière de sécurité et de gestion des effectifs.

Le projet de **la CGT** conjugue donc la réponse aux besoins du Service Public par des moyens adaptés et une garantie de parcours professionnels améliorée pour les cheminots de la conduite, de la gestion des moyens et de l'encadrement Traction.

Nationalement, vos élus et mandatés **CGT** revendiquent et agissent sur les causes originelles des besoins des tractionnaires et non sur les conséquences, c'est notamment pour cela que nous nous démarquons des autres organisations syndicales.

La CGT portera toutes ses revendications pour les négociations autour de la future convention collective. En cela, **la CGT** reste la seule solution pour les cheminots, face aux alliances à leur encontre entre gouvernement, direction et organisations accompagnatrices.

Présentations des candidats CGT

DP Traction titulaires	DP Traction suppléants
WALLET Mickaël (GSY)	LEBORGNE Michaël (GSY)
FEUERSTEIN Erwan (SOM)	ROUSSEL Philippe (GSY)
BRANLY Antoine (LDV)	CAURA Freddy (LDV)
LEROY Franck (SOM)	FLAMAND Mickaël (GSY)

La CGT ne signe pas le champ d'application de la futur CCN, car en l'état elle ne concerne pas l'ensemble des travailleurs du rail (la CFDT et l'UNSA l'ont pourtant signé !!!). **La CGT** revendique le RH0077 comme base minimale pour la futur CCN. Car notre RH0077 garantit entre autre de la sécurité des circulations.

La CGT lutte pour le maintien du statut des cheminots mis à mal par la réforme ferroviaire et se bat pour des embauches au statut.

La CGT revendique un grand métier conduite, afin d'éviter le dumping social entre conducteur de trains (TB / TA / CRLO / CREQ / CRTT).

Visite Médicale d'Aptitude/Acquis CGT :

- ✗ Maintien de la rémunération des ADC en cas d'inaptitude anticipée par le lissage (PMJR + EVS).
- ✗ Alerte sur les dangers de ne plus déclencher les trimestres de bonifications lors d'une inaptitude anticipée.
- ✗ Dénonce la deuxième phase de lissage qui est due à la fermeture de centres médicaux d'aptitude.
- ✗ Combat le bilan psychologique que veut nous imposer la direction, et obtient déjà une première avancée en supprimant ce bilan obligatoire pour les ADC habilités après juillet 2003.
- ✗ Suppression de l'évaluation triennale (= quasi-examen) de l'aptitude professionnelle de l'ADC et reconnaissance du suivi continu par le CTTL comme alternative.
- ✗ Suppression de l'obligation d'accompagnements "croisés" par un CTTL autre que celui de l'ADC.
- ✗ **La CGT** obtient également la réécriture du référentiel TT0035 (certification des conducteurs de la filière Traction). Les modifications seront réalisées avant fin d'année 2015.

Au Fret, depuis 2010, **la CGT** mène le combat pour conserver une activité de tri sur le site de Somain et a porté un projet de redynamisation auprès des élus régionaux, les premiers résultats sont encourageant puisque la SNCF a décidé de faire de Somain, sa vitrine de développement du Fret.



Négociation de la convention collective, il est grand temps de donner davantage de poids à la CGT !

VOTEZ CGT

La CGT se bat quotidiennement pour obtenir des effectifs conformes à la charge de travail (Mises en formation TB/Mutations).

La CGT revendique de véritables augmentations salariales et non pas l'intéressement qui ne profite qu'aux patrons (exonérations de charges sociales, ...) et qui met les salariés en concurrence. De plus, contrairement à une augmentation salariale, l'intéressement n'entre pas en compte pour le calcul de la retraite. C'est honteux de cautionner cela !!!

Combat encore aujourd'hui les effets néfastes de la réforme ferroviaire. L'éclatement de l'entreprise est annoncé !!! La fin des 35h aussi !!! **La CGT** étant la seule OS à proposer une véritable solution, la « Voie du Service Public SNCF », qui réunifie en autre LA SNCF et l'ex-RFF au sein d'un seul et même EPIC.

Côté traction, notamment ETNL, on peut mesurer aisément les dégradations des conditions de travail depuis la création d'un CHSCT unique (disparition de l'accord sur les congés isolés accordés d'office, journée de travail aux limites RH avec taxi hors temps de travail (CJ), dégradation des grilles de roulement avec augmentation des weekends travaillés), et ce, accompagné par des OS dites réformistes, **la CGT** n'ayant pas été représentée sur ce dernier mandat.

La vision de la CGT de la DFCA

Le **19 novembre prochain**, vous serez appelés à vous exprimer dans le cadre des élections professionnelles.

Les premières depuis la réforme ferroviaire, cette réforme mortifère qui ne résout en rien les problématiques qui ont conduit « LA SNCF » et les cheminots à cette situation.

Comme vous le savez sûrement **la CGT** n'est pas une Organisation Syndicale qui est dans l'accompagnement ou l'opposition systématique et non constructive.

A **la CGT**, du local au national, chaque dossier est décortiqué, analysé et si nécessaire on s'oppose, on construit avec les cheminots un projet alternatif, réaliste en prenant en compte le facteur humain et ceci dans l'intérêt collectif.

Dans le cadre de cette réforme, **la CGT** a une alternative « la voie du service public SNCF » qui est euro-compatible et qui, contrairement à la loi du 4 août 2014, traite le problème de la dette et sans dégrader la sécurité ou les conditions de travail (pour plus de renseignements rapproche-toi de tes militants **CGT**).

A la Traction, comme malheureusement dans presque tous les services, le nerf de la guerre c'est l'emploi.

C'est pourquoi, alors que certains partenaires sociaux préfèrent négocier des primes et autres ICAI à tour de bras (pour accepter de bouger ses repos ou revenir pendant ses vacances par exemple), **la CGT** lutte et continuera de lutter quotidiennement contre le sous-effectif.

Contrairement à d'autres, **la CGT** n'est pas là pour négocier la longueur des chaînes ou le poids du boulet...

Nous refusons de déroger à la réglementation du travail et de sacrifier la vie de famille des agents sous prétexte qu'il n'y a pas assez d'ADC.

Car c'est bien la base du problème et ce n'est pas en mettant des pansements sur une jambe de bois qu'on va s'en sortir !!!

En effet, si l'effectif n'est pas conforme à la charge, la seule solution pour la direction est d'utiliser les ADC comme variable d'ajustement.

D'où, toujours plus de productivité dans les roulements, des refus réguliers d'absences, de fortes augmentations du nombre de journées modifiées occasionnant même des montages farfelus voir non-conformes, des agents dévoyés régulièrement du roulement, des sollicitations quasi quotidienne des agents créant des tensions entre ADC et GM, une précarisation de la vie de famille des agents (particulièrement pour les ADC du BANAL etc....

Il est à craindre que la situation ne s'aggrave encore du fait du sous effectif chronique, nié par la Direction, tant sur l'ELNL que sur la plateforme, avec en plus la mise en service de l'autoroute ferroviaire Le Boulou-Calais.

Conjointement à cette volonté de regonfler les effectifs, **la CGT** se bat pour le respect des textes et des accords. Elle refuse toute interprétation partisane de la part de la direction qui lui permette de se donner bonne conscience alors qu'elle outrepassse ses droits.

Bien évidemment, la CGT ne peut rien faire sans votre confiance.

Pour contrer le gouvernement et la direction dans leur politique de casse sociale, mercantiliste, favorisant l'individualisme et mettant en concurrence les cheminots

**FAITES ENTENDRE VOTRE VOIX
VOTEZ ET FAITES VOTER CGT !!!**

Ne donnez ni de pouvoir aux Organisations Syndicales réformistes, qui sacrifient les emplois, notre réglementation, accompagnent la casse notre entreprise et du service public; ni à celles qui refusent systématiquement tout sans proposer le moindre contre-projet (donc sans idée en fait).

**La voix des cheminots
pour nous rassembler**