



CHEMINOT(E)S DU MATÉRIEL AVEC LA CGT, POUR GAGNER !

37 rue de Tournai - 59000 Lille

Tél. : 03 28 55 76 06 (221606) - Fax : 03 28 55 78 16 (221816)

Courriel : secteur-cgt-cheminots-lille-secrétariat@orange.fr
<http://cheminots-cgt-nord-pas-de-calais.fr>



**LE 19 NOVEMBRE 2015, VOTER CGT
C'EST AGIR, C'EST LUTTER, C'EST GAGNER !
VOTEZ ET FAITES VOTER CGT**

MODALITÉS DE VOTE

ÉLECTIONS CE-DP



QUI VOTE ET COMMENT ?

Modalités de vote par correspondance

CE (COMITÉ D'ENTREPRISE)

Votants : Tous les cheminots du GPF âgés de 16 ans accomplis travaillant depuis 3 mois dans l'entreprise. Les salariés mis à disposition de l'entreprise depuis 12 mois continus et faisant le choix de voter dans le GPF.

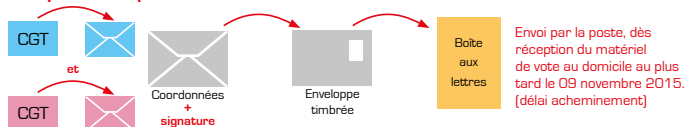
Matériel de vote

Vote physique :

Titulaire : Bulletin + enveloppe = bleu

Suppléant : Bulletin + enveloppe = rose

Vote par correspondance :



DP (DÉLÉGUÉS DU PERSONNEL)

Votants : Tous les cheminots du GPF âgés de 16 ans accomplis travaillant depuis 3 mois dans l'entreprise. Les salariés mis à disposition de l'entreprise depuis 12 mois continus et faisant le choix de voter dans le GPF.

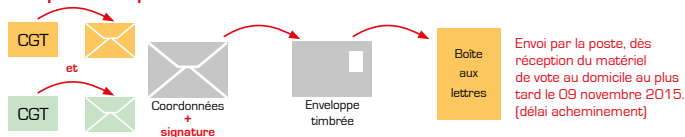
Matériel de vote

Vote physique :

Titulaire : Bulletin + enveloppe = bulle

Suppléant : Bulletin + enveloppe = vert

Vote par correspondance :



IMPORTANT

Même si vous avez voté par correspondance, vous pouvez voter physiquement le 19 novembre 2015. En vous rendant dans votre bureau de vote. N'oubliez pas de voter CA/CS

LA VISION NATIONALE DE LA CGT SUR LE MATÉRIEL

EMPREINT D'UNE POLITIQUE CALQUÉE SUR LE LIBÉRALISME DÉCOMPLEXÉ DES GOUVERNEMENTS QUI SE SUCCÈDENT, LA DIRECTION DU DOMAINE MATÉRIEL DÉSINTÈGRE LA FONCTION M SANS PRENDRE EN COMPTE LES RÉELS BESOINS DE TRANSPORT DE LA NATION. LE MATÉRIEL CONNAÎT DES BOULEVERSEMENTS MAJEURS DANS SON ORGANISATION DE TRAVAIL, SES OBJECTIFS DE PRODUCTION DE MAINTENANCE ET SES STRUCTURES.



C'est par une politique tournée vers l'externalisation des charges de travail que se traduit la volonté des dirigeants SNCF d'éliminer une grande partie de la maintenance. De ce fait, la réduction de la charge de travail dans les Technicentres Industriels entraîne la modification des organisations de travail, le mouvement des cheminots vers d'autres charges dans d'autres établissements et provoque des fermetures de sites. (UO, UP et Technicentres).

Par le prisme de la réduction des coûts de maintenance, d'une politique de recrutement à son plus bas niveau depuis 12 ans et d'un management agressif rendant impossible le dialogue social dans l'entreprise, la direction entend « détruire » les liens forts du Matériel, ses cheminots et son organisation.

Prétextant la mise en œuvre de la loi du 4 août 2014, que la CGT a combattu pour éviter une séparation de la roue et du rail, la SNCF entraîne les cheminots vers des dégradations déjà constatées des conditions de vie et de travail.

La CGT reste lucide sur les choix fait par l'entreprise de ne plus réaliser la maintenance mi-vie des matériels roulants mais aussi d'ouvrir à la concurrence la maintenance des trains régionaux en créant de nouvelles conditions de travail.

Mais la pertinence de ces choix est critiquable.

La CGT et son Collectif Technique Matériel pointent du doigt la multiplication des risques de perdre l'ensemble de la maintenance et l'incohérence des choix de la SNCF.

La fermeture des établissements aujourd'hui, permettrait-elle dans 15 ans de maintenir du matériel en état si les infrastructures n'existent plus ?

Le manque de recrutement ne nuit-il pas à la formation des cheminots, à leur déroulement de carrière et au besoin de compétences technologiques de plus en plus accru sur le matériel moderne ?

Autant de questions que les cheminots dans leur Technicentre sont amenés à se poser dans cette période cruciale pour leur avenir.

Le manque de sérénité provoque des brèches dans ce lien entre la vie privée et le travail. La CGT se pose en garant de l'évolution des questions importantes qui doivent être traitées avec l'entreprise, de l'augmentation des salaires et du retour à une organisation de travail pérenne et sédentaire.

Les risques psycho-sociaux explosent dans les établissements. L'encadrement croule sous le poids d'une organisation qui se fissure de plus en plus laissant des failles où la sécurité des circulations ferroviaires et des cheminots est de plus en plus remise en cause.

L'intervention des cheminots est plus que nécessaire pour faire plier l'entreprise et mettre les cheminots du Matériel au centre de toutes les préoccupations ■

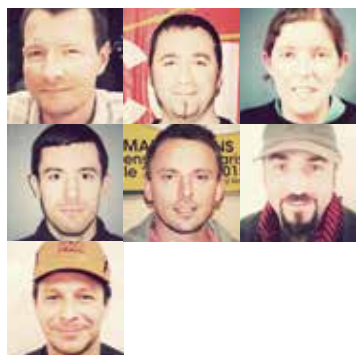


PRÉSENTATION DES CANDIDATS CGT

EN TANT QUE SECRÉTAIRE DU COMITÉ TECHNIQUE SECTEUR RÉGIONAL MATÉRIEL, J'AI EN CHARGE DE VOUS PRÉSENTER LES LISTES CGT DES DÉLÉGUÉS DU PERSONNEL DU TNPC.
VOTEZ ET FAITES VOTER CGT. FABIEN SMAGHUE

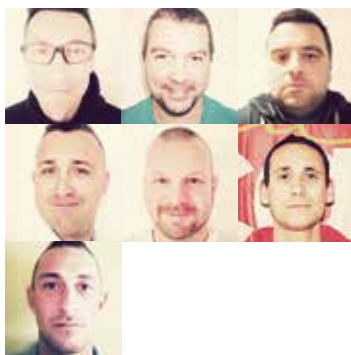
LISTE EXÉCUTION TITULAIRES

HANNEDOUCHE Guillaume
MIGNIEN Jérôme
MARSOUIN Aurélie
SAILLY Antoine
SMAGHUE Fabien
MERLIN Sebastien
RIGAUX Sebastien



LISTE EXÉCUTION SUPPLÉANTS

GUILBERT Tony
BLONDEL Patrick
MERCIER Pierre
CUVELIER Jeremy
COUPÉ Gérard
PERROT Jeremie
BOULOGNE Jonathan



LISTE MAITRISES TITULAIRES

GORGOL Jacques
GUERARDEL Franck
VASSEUR Dominique
COUSEIN Yann



LISTE MAITRISES SUPPLÉANTS

THOREL Patrick
COUDEVYLLE Olivier
HEAMS Christophe
FAIDHERBE Christophe



**RETROUVEZ TOUTES LES PUBLICATIONS
ET PHOTOS SUR NOTRE SITE INTERNET :**

<http://cheminots-cgt-nord-pas-de-calais.fr>



OÙ EN SERIONS NOUS SANS LA CGT ?



Une réglementation
du travail
non respectée?
Y'en a marre de se
faire exploiter !



ARRÊTONS DE METTRE LES IDÉES DITES ANCIENNES AU PLACARD COMME CERTAINS CHEMINOTS ONT PU L'ÊTRE !

Rappelons qu'il n'y a pas si longtemps, l'entreprise SNCF était une vitrine de la France dans le monde entier. Cela valait aussi par son fonctionnement social. Le bien-être au travail est aujourd'hui attaqué sous toutes ses formes par la politique Managériale agressive et la recherche de productivité, toutes deux poussées à outrance et menées tambour battant par l'entreprise et le gouvernement. ■



NOS REVENDICATIONS NATIONALES MAJEURES POUR LA FONCTION MATÉRIEL

- Conserver et redynamiser en son sein ses quatre spécialités (maintenance, étude, logistique et approvisionnement), et être une composante essentielle et indispensable du Service Public.
- Elle doit participer, à son niveau, au développement des coopérations de l'activité Ferroviaire européenne.
- Elle doit se féminiser afin de respecter la pluralité, essentielle au développement de notre société, et ce, dans toutes les tâches.
- La CGT s'oppose à la dédicace du matériel roulant à une activité ! Spécialiser les Établissements du matériel sur un produit unique est un risque majeur du démantèlement de la fonction. Chaque établissement doit être doté de charges contribuant au bon fonctionnement de l'entreprise d'intérêt national.
- Nos établissements doivent être multi-activités afin de mutualiser les moyens de production ainsi que le savoir-faire des Cheminots.

DERNIÈREMENT L'EXPERTISE DU CER NORD - PAS DE CALAIS, PORTÉE PAR LA CGT, EST DES PLUS ÉLOQUENTES !

Un sociologue donne l'autre face de méthodes managériales, à savoir le LEAN management et ses dérivés.

Une face très inquiétante qui fustige entre autre le bien-être et l'épanouissement au travail.

Les schémas industriels portés par nos plus hauts dirigeants doivent être revus !

Le film est choquant ! Ce que vivent les Cheminots, et plus particulièrement les agents M, est inadmissible. Ils en ont marre ! ■



QUE FAIT LA CGT FACE À CETTE POLITIQUE MORTIFÈRE MENÉE PAR L'ENTREPRISE ET LE GOUVERNEMENT?

DANS NOTRE RÉGION LA CGT, AUSSI BIEN AU TI D'HELLEMMES QU'AU TNPC, C'EST UN TRAVAIL DE SES ACTEURS À VOS CÔTÉS POUR EXPRIMER VOTRE VOIX DANS TOUTES LES INSTANCES. AVEC LES RAVAGES DU CHÔMAGE, TOUS VOS ÉLUS ET MANDATÉS CGT ONT UNE PRIORITÉ SOCIÉTALE : L'EMPLOI.

Pour un équilibre avec les cadres d'organisations et les charges, il faut rétablir une cohérence à l'emploi. Les intérimaires, les contractuels, les alternants, les travailleur sous-traitant, ... , tous doivent être employés avec le contrat d'une même entreprise et les mêmes accords afin d'éviter le dumping social. Les différences d'accords et de salaires pour un même travail sont injustes. Rien n'est acquis, rien n'est perdu. ■

PAR UN PASSÉ PAS SI LOINTAIN, LA CGT AVEC LES AGENTS DU SITE DE CALAIS TER ONT SAUVÉ LE BASSIN D'EMPLOI DU CALAISIS.

Comment aurions-nous fait aujourd'hui avec les nouvelles rames TER sans ce site stratégique? Dernièrement, sur ce même site, la CGT s'est élevée contre l'externalisation de charge en exigeant de conserver dans le giron M le nettoyage technique des 82500 et 76500. La sous-traitance a ses limites!!! Raison nous a encore été donnée récemment avec des incendies sur des rames du même type dans d'autres régions. ■

DEPUIS PEU, LES VISITEURS DE DUNKERQUE NE FONT PLUS PARTIE DE LA FILIÈRE M, ET ILS ONT EU BIEN DU MAL À RÉCLAMER CE QU'IL LEUR ÉTAIT PROMIS.

Seule la CGT a critiqué ce Changement et ce non-sens en ce qui concerne la veille de la maintenance, et s'est chargée de faire appliquer ce qui était convenu. Les agents gardent entre autre le choix de revenir aux ateliers ! --- sur Dunkerque encore, l'atelier FRET placé à la frontière nord reste stratégique. Le Message envoyé à la filiale du groupe SNCF MASTERIS doit être fort car l'effectif diminue considérablement.

POUR HELLEMMES ET LENS, LES INDICATEURS SONT AU ROUGE CONCERNANT L'EMPLOI. LE TECHNICENTRE INDUSTRIEL SUBIT L'EXTERNALISATION DE CHARGES PRM.

Nous resterons vigilants. La perte annoncée de l'ingénierie est encore un non-sens et la CGT luttera contre. Un plan immobilier ne peut pas être une excuse, on a connu ça ailleurs! Nous voudrions aussi que l'entreprise intègre des charges TER de niveau 4 et 5 aux ateliers d'Hellemmes, tout en restant sur une cohérence nationale. Tout comme pour Lens où, avec le déclin de l'activité FRET, la perte de locomotives, la baisse d'effectif fait peur. Nous sommes à l'affût et luttons pour que soient reconnues à nouveau les qualités et les compétences de ces agents et de cet atelier, élite nationale et fer de lance de la maintenance locomotive électrique et thermique. Nous avons trouvé, avec la Région suite à la nouvelle convention, un investissement pour de petits travaux sur le matériel TER... mais trouvons des charges plus pérennes afin de sauvegarder les emplois. ■





NOTRE ENGAGEMENT CONCERNE AUSSI L'APPRENTISSAGE, ET SOUHAITONS QUE CE CENTRE RÉINTÈGRE LES ATELIERS D'HELLEMMES, OÙ L'ENSEIGNEMENT PRODIGUÉ ÉTAIT GAGE DE QUALITÉ.

La formation, dont l'apprentissage, est une partie forte de la transmission des savoirs et des connaissances. Ce doit être aussi une priorité que l'entreprise doit défendre. Rappelons également que la CGT a largement contribué à favoriser l'embauche des apprentis cette année.

SAUVEZ LES CHEMINOTS!



SUR TOURCOING, LÀ OÙ LA SNCF INVESTIT PLUSIEURS MILLIONS D'EUROS DE TRAVAUX SUR LE TERRITOIRE AFIN DE POUVOIR RÉALISER LA CHARGE TGV, LA DIRECTION M REVOIT SA COPIE ET REVIENT À UNE GÉRANCE PAR SITE AU DÉTRIMENT DE CET ATELIER ENTIÈREMENT ET TOUT NOUVELLEMENT RÉNOVÉ.

Aujourd'hui notre direction défend une nouvelle charge OUIGO, mais celle-ci ne palliera pas la baisse annoncée. Restons vigilants et travaillons à d'autres idées : pourquoi pas une charge comme le TER GV ?

SUR SOMAIN, UN TRAVAIL DE FOND CRÉÉ PAR LA CGT AVEC LES POLITIQUES LOCALES ET NATIONALES A CONTRAINT LA SNCF DE REVOIR SA COPIE QUANT À L'AVENIR DE CE SITE.

De ce fait, et avec les avancées dernièrement effectuées (essais plus que concluants de trains longs : 2 convois locomotive/wagons de 750 mètres mis bout à bout pour ne former qu'un seul de 1500 mètres), pourquoi ne verrions nous pas revenir un atelier de maintenance FRET ? Nous y croyons fortement !

UN TRAVAIL RÉGIONAL SUR LES CHARGES M, OÙ LA CGT A AMPLEMENT PARTICIPÉ ET DIALOGUÉ SUR LA CONVENTION TER, A PERMIS UN PLAN PLURIANNUEL D'INVESTISSEMENT SUR LE MATÉRIEL ROULANT JUSQU'EN 2024, INVESTISSEMENT EN SUS DE CETTE NOUVELLE CONVENTION ET INTÉGRALEMENT FINANCÉ PAR LE CONSEIL RÉGIONAL.

À cette charge ajoutée, nous travaillons à mettre en corrélation les emplois nécessaires.

Un travail de longue haleine fût mené jusqu'à il y a encore quelques mois. Travail payant puisqu'il permet aux sites de Lille TER et de Calais TER d'avoir une situation stable et pérenne pour des années, obtenue lors des négociations de la nouvelle convention TER avec le résultat que l'on connaît, à savoir la signature de celle-ci entre la Région Nord - Pas de Calais et la SNCF. Conquête fructueuse grâce à une communication sans précédent faite par la CGT et le Conseil Régional.



FAITES LE BON CHOIX ! POUR UN SERVICE PUBLIC DE QUALITÉ, **JEUDI 19 NOVEMBRE 2015,** **VOTEZ ET FAITES VOTER CGT**



**DURANT CE MANDAT NOUS NOUS SOMMES
ÉVERTUÉS À EFFECTUER UN TRAVAIL DE
FOND SUR LES CHARGES ET L'EMPLOI.
DES ÉCHANGES COMMUNS DIRECTION/CGT
PEUVENT ÊTRE GAGNANTS !**

Toutes ces revendications, portées par la CGT, n'ont été obtenues que par une forte représentativité de la CGT au sein du CER, et dans les instances DP et C.H.S.C.T. Retrouvons ce climat de confiance entre toutes les instances, les Cheminots et les différents niveaux hiérarchiques de notre entreprise ... celui qui faisait notre force et notre fierté !

Gardons la valeur du travail bien fait, pour une SNCF qui avance dans le bon sens !

Ensemble nous pouvons changer les orientations néfastes et inhumaines !



Une réglementation
du travail
non respectée?
Y'en a marre de se
faire exploiter !



www.cheminotscgt.fr

**RETROUVEZ TOUTES LES PUBLICATIONS
ET PHOTOS SUR NOTRE SITE INTERNET :**
<http://cheminots-cgt-nord-pas-de-calais.fr>

