



## Secteur Fédéral CGT des Cheminots De la région Nord-Pas de Calais



### Déclaration CGT lors de la réunion des délégués du personnel du TNPDC du 25/02/2016



Monsieur le directeur du **Technicentre NPDC**,

Nous voulons affirmer haut et fort notre mécontentement à la non présence des directions matériel et traction à la **CPC MT** (DP nationale) du 18 février à Paris. Ce mécontentement est évidemment au moins égal, la non présence de notre directeur de région dans notre **CER mobilité NPDC**.

A cette remarque nous voulons regarder ensemble les agendas respectifs de l'établissement et de la région pour éviter que des élus ne doivent se couper en deux.

N'oublions pas que les règles sont souvent bafouées, dernièrement comment la direction nationale peut elle ignorer les règles de fonctionnement des CHSCT dans l'instance de coordination qu'elle impose sur le projet DS MAT ?

Comment et pourquoi la direction du **GPF** est déjà sur une régression du RH 077 supérieure aux volontés du gouvernement ? Nous affirmons par ces faits, que le **Groupe Public Ferroviaire SNCF** en pleine réforme s'organise à dilapider le dialogue social.

A l'heure ou un décret socle fixé par le gouvernement s'attaque clairement à nos acquis sociaux, pourquoi rompre le dialogue avec les représentants du personnel élus ?

Nous vous demandons explicitement de faire remonter cette exigence à nos hauts dirigeants. Oui ceux qui vous autorisent nos embauches et nos investissements, qu'ils nous entendent.

En cela merci à vous monsieur le directeur d'être présent ce jour.

Notre société, rappelons-le est ancrée dans des valeurs démocratiques et non un dogme capitaliste qui pour nous, dans un film de fiction bien connu est le côté obscur.

Dans la fiction, nous y sommes, on nous parle de sécurité tous les matins en diminuant l'effectif. Il faut augmenter les charges, les méthodes de travail et de traçabilité, en modulant le travail et les tableaux de services avec moins de bras.

Nous élus **CGT** sommes dans des valeurs humaines que l'entreprise et chacun de ses composants hiérarchiques perdent peu à peu.

Chaque année notre établissement diminue de plus en plus son effectif sur le terrain, les méthodes managériales sont de plus en plus déconnectées des réalités du travail et de la valorisation humaine.

Rien n'est acquis monsieur le directeur, alors quel avenir sommes nous en train d'écrire pour notre établissement dans cette réforme tumultueuse ?

Rappelons que pour la partie **TER**, le conseil régional met une dotation supplémentaire avec le plan pluri annuel de remplacement de gros organes .Cette somme non négligeable qui n'était pas versée avant 2015 ne permet apparemment pas plus d'embauches .Pour exemple certains intérimaires ayant fait un très bon travail dans nos ateliers se retrouvent dehors encore plus dans une situation précaire ...Espérons que cette année vous serez en capacité d'embaucher nos apprentis et alternants qui s'investissent sur les sites ou vous les avez placé.

Encore -18 employés cette année sur un effectif de 508, votre discours sur le terrain est bien contredit par cette réalité .Fort de vos mises en place, de vos calculs de travail, de vos réorganisations, de vos analyses sous toutes les coutures, il y a moins de personnel à l'exécution ....

...Vous rendez- vous bien compte de la souffrance de vos agents ?

La baisse d'effectifs continuelles nous fait poser des questions sur :

- le déroulement de carrière et la notation, avec la réduction des possibilités en position, niveau et qualification,
- le reversement de cotisations à la CPR pour le maintien de notre régime spécial de retraite,
- les transferts de compétences et le savoir-faire sur les métiers ferroviaires.

Votre seule réponse en réunion des délégués du personnel « ORGA » a été que l'absentéisme augmente et qu'il faut y travailler .Malheureusement vous n'êtes pas le seul monsieur le directeur, il s'agit bien là d'une orientation identique à de nombreux établissements du **Groupe Public Ferroviaire**.

Nous vous rappelons aussi que le **GPF** gagne de l'argent et que les filiales privées d'autant plus cette année, mais tout cela à quel prix ?

A en écouter PEPY, nous voudrions favoriser la vente de nos biens immobiliers, l'emploi précaire, le travail forcé et bâclé en se vantant de faire de la sécurité ?

Nous avons subi une réforme poussée par le gouvernement avec pour leitmotiv l'endettement de notre entreprise publique.

Pourtant depuis longtemps nous vendons tous nos biens monsieur le directeur pour avoir un équilibre financier, cela ne peut pas durer.

Le film vérité et mensonge à la SNCF fait par un cabinet extérieur est le soutien d'une expertise pertinente sur l'organisation du travail. **C'est cela la vérité.**

L'expertise nous démontre la qualité empêchée de notre organisation dans notre établissement en modularisation **TER**. Ces organisations sont comparables aux années noires de la poste, de certaines centrales nucléaires, ou bon nombre de salariés ont donné fin à leur vie.

Ce film est criant pour de nombreux cheminots qui s'y retrouvent, vous devriez bien plus vous remettre en question et travailler sur l'expertise du sociologue que de critiquer ce film.

C'est aussi important pour nous syndicalistes d'être attentifs au bien être économique de notre entreprise.

On voit très bien dans ce film que les réformes gouvernementales de la SNCF pour réduire la dette n'ont fait que de l'amplifier ! De qui se moque-t-on ?

Aujourd'hui, on est certain de garder une dette colossale et on nous réforme nos acquis sociaux .Ou est l'importance de garder un sens moral au travail. Honte à ces organisations, dites syndicales qui ont cautionné cette réforme pendant le dernier grand conflit social de la SNCF !

La CGT est force de proposition avec une réforme Euro-compatible nécessaire de la SNCF : **la Voix Du Service Public.**

Aujourd'hui encore plus que en Juin 2014 nous payons aux banques 1,6 milliards d'intérêts annuels, soit 3000 euros /minute, cela fait beaucoup, non ?

Pourquoi ne pas le dire, plutôt que de parler de compétitivité ou de comparaisons sur des entreprises démunies de vrais employeurs ?

Dans notre pays, le président de la république actuel affirme ne pas se représenter si le chômage ne baisse pas, avez vous des intérêts versés sur un compte offshore par un parti politique véreux ?

Pour revenir sur l'emploi, la stratégie de l'entreprise est claire :

A mobilité c'est -2000 emplois en 2015 et -1600 déjà prévus pour 2016. Sur la partie matériel, c'est – 378 emplois, dont 18 pour nous, soit 4,7 % des postes supprimés nationalement, ce que vous appelez de la productivité en plus.

A cela n'avez- vous pas oublié les nombreuses charges que vous rajoutez en plus à chaque agent, chaque année sous concept de réorganisation ?

On pourrait effectivement, à notre sens parler de 40 % de productivité en plus à laquelle les employés de l'entreprise n'ont aucun retour sur la valeur qu'ils ont ajouté.

En **DP** organigramme, on vous a expliqué aussi que la charge de travail de nuit est en hausse, eu égard aux effectifs et dans toutes les Unités Opérationnelles.

Dixit la priorisation du travail le jour au matériel, dixit le manque de rames de réserve pour effectuer une vraie maintenance, et dixit les rapports médicaux qui sont éloquentes sur la nocivité à employer des agents de nuit !

Les salaires sont bas monsieur le directeur, le volontariat n'en est pas un, c'est une nécessité de prendre ces primes (EVS) ,160 euros de moyenne pour travailler une semaine de 5 nuits de 21h30 à 5h30.

On ne devrait pas en être fier, C'est aussi une productivité sur la santé des employés.

Vous êtes notre employeur, faite remonter nos doléances à nos hauts dirigeants, chacun doit prendre ses responsabilités pour notre entreprise, pour notre pays.

Pour finir revenons au dialogue social, avec vous, pourriez vous nous dire pourquoi après notre demande vous ne vous êtes pas déplacé sur le site de Dunkerque ? Vous nous l'avez dit, on l'a promis au personnel du site qui est en colère, ils ont fait un écrit que l'on vous remet ce jour.

Merci de nous avoir écouté, sachez que la pression monte, vos dirigeants ne vous disent pas toute la vérité, peut être que leur GIR pourrait en pâtir .....