

**En direct du CSE Mobilités HDF**

**Découper, Morceler, Balayer... anéantir notre entreprise,  
une devise bien rodée pour cette direction**

**Dossier gouvernance (mise en place de Sociétés Anonymes)**

Même en usant de toute la pédagogie nécessaire, la CGT ne peut admettre la façon dont la direction anéantit notre entreprise de service public.

En effet, en a peine 5 jours, l'entreprise a présenté 6 dossiers de restructuration, dossier impactant fortement l'organisation et l'architecture de notre entreprise.

Comment dès lors parler de dialogue social, de concertation, de prise en compte...

L'entreprise avance seule, à marche forcée et sans considération envers les cheminots.

Les élus avaient délibéré pour qu'une expertise vienne éclairer la lanterne des cheminots sur ce dossier très complexe. Vous l'aurez une nouvelle fois deviné, la direction n'a pas voulu modifier la date de consultation et de ce fait, l'expertise n'a pu avoir lieu !

Belle preuve de concertation et de dialogue social.

Lors du débat, le président nous indique que rien ne changera, que les passerelles pour changer de métier resteront...

Bien entendu ces affirmations ne sont que des mensonges, comment conserver une cohésion entre les métiers cheminots en déstructurant ainsi l'entreprise en plusieurs Sociétés Anonymes.

La CGT continuera de combattre cette mauvaise réforme qui provoquera, si elle est appliquée en l'état, un démembrement du groupe public ferroviaire en une société holding à statut privé gérant une diversité de filiales...

La CGT et l'ensemble des autres élus ont voté contre ce projet.

**SA 2020, phase débat**

Ce dossier, comme la plupart des autres, déstructure l'entreprise publique.



Déclinaison du projet national « Cap 2020 » présenté en grande pompe par le directeur de TER, Mr Lacroix, ce projet met un terme au maillage fin du territoire.

Malgré les nombreuses remarques de la CGT et des autres organisations syndicales, la direction n'a pas fait évoluer son projet d'une virgule.

**Est-ce cela du dialogue social?**

Pour la CGT ce projet ne répond qu'aux exigences de la finance et non du service public ferroviaire auquel sont en droit d'attendre les usagers.

## Création de directions de ligne TER

Sous ce titre un peu vague se cache en fait un gigantesque projet de restructuration.



L'entreprise installe officiellement le morcèlement par lot favorisant ainsi l'arrivée de la concurrence.

Là où la CGT propose des établissements Multi-activités, l'entreprise met en place les établissements Mono-activité (TER).

Comment dès lors parler de synergie entre les activités ferroviaire? (réseau, Axe Nord, etc...)

Pour qu'un train partant d'un point A pour aller vers un point B, il faut que l'ensemble des cheminots soit mis à contribution pour que ce voyage se déroule de façon optimale.

Vendeur, agent d'escale, SUGE, agent circulation, agent de l'équipement, agent du matériel, fonction RH, Sécurité, conducteur, etc... participent à ce voyage.

**Alors pourquoi s'entêter à les séparer?**

De cette pré-information présentée ce jour se dégage une fois de plus, on vous le donne en mille, de la productivité !!!

C'est-à-dire des **suppressions de postes** et ce, peu importe la qualification ou la fonction. Cette productivité va même jusqu'à **réduire dangereusement les pôles sécurité**.

**Impensable il y a encore quelques années.**

La CGT sera attentive aux compléments d'informations que nous recevront et reviendra vers vous..

## Projet d'évolution des résidences de Boulogne, Douai et Tergnier.

La CGT a proposé aux autres organisations syndicales de mandater un cabinet d'expertise indépendant afin d'analyser et d'évaluer l'impact qu'aurait ce projet sur les cheminots concernés.

Bien évidemment, l'entreprise explique que rien ne changera, que la santé physique et mentale des cheminots ne sera pas impactée, qu'il y a une pertinence économique à transférer les agents dans une autre résidence.....

**Pour la CGT, la seule évidence est qu'il y aurait un impact fort sur la vie des cheminots si ce projet passait.**

Le trajet domicile/travail, l'allongement de l'amplitude horaire, changement de roulement et de locaux de prise et fin de service, etc.....sont autant d'éléments que l'entreprise ne prend pas en compte.

Sur l'aspect économique, les camarades ont même présenté une alternative et prouvé que l'on pouvait garder les résidences actuelles sans que cela coûte plus cher.

La position dogmatique de l'entreprise les a fait refuser cette proposition !!!

**Gageons que cette expertise éclaire un peu plus encore la lanterne de ces dirigeants et la fasse surtout reculer .**

EN TOUT CAS, HORS DE QUESTION DE DÉLOCALISER LES PROFITS!



**Toutes et tous en grève le 24 Septembre 2019,  
combattons Ensemble les régressions sociales**