



Secteur Fédéral CGT des Cheminots de la région Nord-Pas de Calais



Compte Rendu CSE TER HDF

ON NE CHANGE PAS UNE EQUIPE QUI PERD !!!

MAI 2020

Encore une de ces réunions pourtant très importantes, tenue à distance via une téléconférence. Difficile dans ces conditions d'avoir de véritables débats avec la direction, d'autant que les sujets abordés sont tous très importants.

Il est évident que ces instances réalisées à distance arrangent bien cette direction.

Une fois de plus, vos élus ont eu le droit aux « belles paroles » de nos dirigeants pour qui tout semble bien aller.

Limite les Cheminots devraient les remercier de faciliter l'arrivée de la concurrence, car cela permettra de maintenir de l'emploi, étant donné que les cheminots seraient alors reversés aux EF privées!!!

Pour cette plénière, seul la CGT, FO et la CFDT avait une déclaration liminaire.

La CGT y a évoqué, en autres, la nécessité de réfléchir fortement au monde d'après.

A la suite de ces déclaration, le président de l'instance et ses assesseurs nous ont tout de suite rassurer : **ils ne changeront rien, continueront, voir même demanderont un effort supplémentaire aux cheminots !!!!**

Voilà qui est clair. Si nous voulons un changement de cap, il faudra aller le chercher car ils ne sont pas décidé à lâcher quoi que ce soit !!!

A croire qu'ils n'ont retenu aucunes leçons de ce que nous avons vécu en raison de ce virus.

Un point a ensuite été réalisé sur la situation sanitaire liée au COVID 19.

Un nouveau Plan de Transport Adapté (PTA) sera mis en place au 02 juin. Il correspondra à environ 60% du PTA normal. Ce qui fait 10% de trains en plus.

Nous avons une fois de plus eu le droit à de « belles explications » de la direction sur ses prévisions de circulations, la régularité, etc.... Le genre de berceuse qui endormirait n'importe quel bébé, même le plus insomniaque. En téléconférence, c'est encore plus compliqué de ne pas piquer du nez tellement la musique est connue.

Au début du mois de mai, la direction nous expliquait vouloir enclencher l'adaptation du plein été (80% environs du PTA normal) dès le 15 juin et ainsi augmenter progressivement le nombre de trains en circulation.

Elle a du revoir ses objectif à la baisse. En effet **elle semblait découvrir que les congés protocolaires notamment chez les roulants, ont déjà débutés** (très agréable d'être en congés fin mai)!!! Si on y ajoute les agents dits « vulnérables » qui sont eux en arrêt sanitaire,

plus ceux qui sont en gardes d'enfants, il n'y a plus assez de personnel pour couvrir la charge!!!

AH ZUT, ON Y AVAIT PAS PENSE!!

Ce sera donc un PTA au 15 juin sensiblement équivalent à celui du 02 juin avec juste quelques trains supplémentaires (67% du PTA ordinaire).

Les agents qui pouvaient espérer reprendre un roulement mi-juin devront encore attendre!!! En plus de perdre de l'argent, c'est **TOUS A LA RESERVE !!!**

La CGT a abordé le 'dossier filtrage' organisé à certaines heures dans les gares d'origines des trains. Un petit rappel à été fait auprès de la direction sur le fait que ces opérations de filtrage devaient se faire en présence d'agents de la SUGE, d'agents des escales, d'ASCT et aussi de DPX. Car hors de question de faire gérer ces opérations par des CBORM.

Etant donné qu'à partir du 02 juin, le PTA augmente, il faudra donc plus d'ASCT à bord des trains, et il y aura de ce fait moins de ressources pour effectuer les opérations de filtrage en gare.

Ces opérations, se voulant dissuasives pour imposer à la fois le port du masque chez les usagers, mais aussi l'utilisation du coupon de réservation, risquent bien de disparaître rapidement.

Autant dire que le risque de voir des usagers sans masque à bord des trains va sérieusement augmenter.



La direction espère peut être que se soient les ASCT qui fassent la police !!!

Pour la CGT, hors de question que les ASCT se mettent encore plus en danger à bord des trains. si on ajoute à cela le fait que la direction refuse toujours de les doter de masques FFP2, (seuls masques capables de les protéger sérieusement contre le COVID 19), il est impensable pour la CGT que les ASCT aillent au casse-pipe.

La direction devra donc assumer seule ses responsabilités en cas d'incidents.

En fait la direction n'espère qu'une seule chose, que la gouvernement fasse la même chose que pour l'aviation, qu'il supprime les gestes barrières dans les trains et le 'un siège sur deux'.

La CGT a de nouveau réédité sa volonté de ne voir aucun train circuler en EAS, et ceci même sur l'axe Paris/Beauvais.

Un point vite fait (et pas forcément bien fait) a été réalisé sur la reprise d'activité des services supports dans les bâtiments régionaux de Perspective à Lille.

A la stupeur de la CGT, c'est la direction seule qui décide avec qui elle effectuera les visites !!!

En effet, ces protocoles se fabriquent dans les CSSCT et sont normalement (pas toujours !!!) présentés en CSE pour avis des élus. Le problème est que les mandatés désignés le sont à la seule main du président de l'instance, et, de ce fait, l'ensemble des mandatés n'y sont pas conviés !!!

Un moyen déguisé, peut être, de ne pas avoir dans les pattes vos représentants CGT.

Une information trimestrielle sur l'emploi formation était également à l'ordre du jour.

On constate que la direction utilise toujours d'avantage de CDD et/ou Intérimaires. Rien que sur le périmètre de l'ERC NPDC, ce sont pas moins de 137 contrats intérimaires!!!

La CGT a, une nouvelle fois, mis en garde la direction sur les problématiques d'effectifs à venir, notamment dès 2021 chez les ADC.

Nous lui avons rappelé l'épisode honteux d'il y a 2 ans, lorsque les effectifs ADC et ASCT étaient largement insuffisant pour couvrir le plan de transport. Ce qui a occasionné au quotidien des dizaines et dizaines de

suppressions de trains, discréditant au passage la population cheminote devenue la risée de certains.

Mais tout semble être sous contrôle dicit la direction
« aucune inquiétude, on gère »

C'est justement ce qui nous fait peur !!!

Pour la CGT, à la vu des prévisions de formations, on se dirige vers une nouvelle catastrophe.

Les mises en formations ADC ne suffiront pas à compenser les mutations vers le TGV et les départs à la retraite.

A cela s'ajoute également la réouverture de l'étoile de St Pol, qui rappelons le, faisait travailler, **avant sa fermeture, 15 ADC, ASCT et Agents Circulation.**

Et on est à même d'espérer qu'avec les travaux, on puisse faire circuler d'avantage de trains.

On dit toujours qu'on doit grandir de ses erreurs, mais force est de constater que côté direction c'est plutôt le contraire. Le mur est face à eux mais jusqu'au dernier moment ils pensent toujours pouvoir l'éviter !

La direction de CSE TER HDF a aussi recueilli l'avis des élus **sur la prise ou plutôt le vol**, qu'elle estime obligatoire, d'un jour de repos supplémentaire en mai 2020. Comme pour les 5 jours précédents, **la CGT a voté contre.**

Point sur la DL TER PHF

Le découpage en direction de lignes a commencé aux alentours de novembre 2019 avec la naissance de la DL « étoile d'AMIENS et PARIS Hauts-de-France (PHF) ». Le conflit des retraites et la pandémie ont ralenti quelque peu ce projet, qui rappelons-le, verra naître à terme, 5 directions de lignes sur les Hauts de France. A peine les 2 premières DL misent en place que des évolutions s'opèrent déjà !!!

130 agents de l'activité Voyage vont être rattachés à la DL PHF. Si l'entreprise se défend de toute productivité dans ce dossier, **la CGT fait apparaitre que ce transfert ne vise qu'à faciliter l'ouverture à la concurrence.**

Les cheminots des lots ouverts seront livrés en « packaging » aux futurs repreneurs.

